

Повышение престижа врачебной профессии — одна из главных целей государственной политики...

Дефицит врачебных кадров в России вызван недостаточным притоком в отрасль молодых специалистов. Эта проблема, конечно же, не обошла стороной и Буйскую городскую больницу. Но, если анализировать ситуацию в целом, можно сказать, что в нашей больнице есть все необходимые специалисты, но по некоторым из них отмечается дефицит: остро не хватает врачей-участковых терапевтов, гинекологов, анестезиологов, эндокринолога. В этом направлении с нашей стороны на протяжении многих лет ведется большая работа. Мы прилагаем все возможные усилия для привлечения и закрепления кадров молодых специалистов и повышения престижа профессии врача. Благодаря этому, в ближайшей перспективе мы сможем преодолеть кадровый дефицит в нашей больнице и укомплектовать ее недостающими врачами.

Одним из основных и реальных механизмов закрепления подготовленных кадров является система целевого приема и целевого обучения. Мы ежегодно заключаем договоры «о целевом обучении» с выпускниками школ города. На сегодняшний день в медицинских ВУЗах обучаются 10 студентов, с которыми заключены такие договоры, условием которых является их трудоустройство после окончания учебного заведения в нашу больницу на срок не менее 3-х лет. С одним из «целевиков» уже заключен договор на обучение в интернатуре по специальности «педиатрия» на 2015-2016 год, то есть осенью 2016 года у нас появится молодой врач-педиатр. В этом году к нам обратились 6 выпускников 2015 года школ г.Буя для заключения договора «о целевом обучении». Кроме того, мы обучаем 6 студентов на платных факультетах медицинских ВУЗов за счет собственных средств, из них учатся: 1 — на 5 курсе, 3 — на 3 курсе, 1 — на 2 курсе и 1 — на 1 курсе, с ними заключены договоры, одним из условий которых является трудоустройство в Буйскую городскую больницу на срок не менее 5 лет после окончания учебного заведения.

Традиционной формой содействия трудоустройству выпускников и обеспечения медицинских организаций кадрами много лет остается организация встреч работодателей и выпускников, так называемых «ярмарок вакансий». Ежегодно такие ярмарки проводятся в медицинских ВУЗах во время учебного года, часто именно здесь и удается привлечь молодых специалистов на работу в свое медицинское учреждение. Таким образом, на сегодняшний день, с нами заключили договоры о целевом обучении в интернатуре 2 студента на 2015-2016 годы по специальности «акушерство и гинекология», 2 студента — на 2016-2017 годы по специальностям «терапия» и «травматология-ортопедия», один врач-интерн уже заканчивает обучение интернатуре в августе 2015 года и с сентября у нас будет работать еще один врач-невролог.

Также для снижения дефицита кадров принимаем и другие меры по укомплектованию, например привлекаем специалистов из других районов и регионов. С этой целью размещена информация о потребности в кадрах врачей на различных сайтах. Так, в марте этого года из другого района Костромской

области к нам на работу приехала семья врачей: акушер-гинеколог и хирург. Врач-хирург в августе заканчивает обучение в интернатуре по специальности «онкология» и с сентября будет работать врачом-онкологом на приеме в поликлинике. В период с осени 2014 года по настоящее время к нам трудоустроились 3 врача, прибывшие с Украины, это врач-лаборант, врач-офтальмолог и врач-стоматолог-терапевт. В ближайшее время планирует выйти на работу в поликлинику участковый врач-терапевт, тоже прибывшая с Украины, в настоящее время она находится в отпуске по уходу за ребенком.

Еще одна из принимаемых мер для облегчения ситуации с медицинскими кадрами — это переподготовка врачей на другие специальности. У нас есть врачи, которые совмещают работу по двум специальностям, то есть работают по совместительству, например: врачи ультразвуковой диагностики, дерматовенеролог, эндоскопист, стоматолог-хирург, трансфузиолог, фтизиатр, педиатр.

Наиболее востребованной и лидирующей мерой социальной поддержки и привлечения молодых кадров в учреждение является решение жилищного вопроса. Уже 3-й год администрация городского округа город Буй участвует в программе по приобретению жилья для врачей на условиях софинансирования с областью в размере 50% на 50% оплаты в количестве 2-х квартир в год. Благодаря этому за последние 2 года (2013-2014) семьи 4-х врачей получили благоустроенные квартиры.

С 2010 года действует Закон Костромской области, в соответствии с которым у нас есть возможность выплачивать компенсации за найм жилого помещения врачам, снимающим жилье в аренду. В 2015 году компенсация за найм жилого помещения выплачивается четверым врачам-специалистам.

Следующее важное условие, способное привлечь молодых специалистов на работу, естественно является материальное стимулирование. На протяжении многих лет мы выплачиваем персональные надбавки к заработной плате врачам: анестезиологам-реаниматологам, хирургам, гинекологам, терапевтам стационара, врачам узких специальностей, заведующим отделений. Во время обучения в интернатуре оказываем ежемесячную материальную поддержку врачам-интернам. Сейчас обучается в интернатуре врач-невролог, которой мы ежемесячно выплачиваем сумму в размере 10 тысяч рублей. Получают ежемесячные выплаты в размере 5000 рублей 3 будущих врача — это студенты 6 курса, которые заключили с нами договоры о трудоустройстве в наше учреждение после окончания ВУЗа на срок не менее 5 лет. Эти студенты будут обучаться в интернатуре по наиболее дефицитным специальностям, это участковые педиатры, терапевты, акушеры-гинекологи. Предусмотрены единовременные выплаты в размере 50 тысяч рублей молодым врачам-специалистам, трудоустроившимся в наше учреждение на срок не менее 5 лет.

Немаловажной мерой привлечения кадров в медицину является профессиональная ориентация старшеклассников школ города. С этой целью совместно с отделом образования и всероссийской общественной организацией «Молодая гвардия» проводятся элективные курсы для школьников, организовываются экскурсии по больнице для старшеклассников, совместные

встречи школьников, преподавателей школ и медицинских работников, на которых обсуждаются вопросы о том, какую помощь и содействие при поступлении в медицинские ВУЗы имеет возможность оказать администрация нашей больницы, какие меры социальной поддержки оказываются молодым врачам после окончания медицинских ВУЗов и так далее. Проведение профориентационных мероприятий для школьников необходимо, так как они должны заранее понять, что профессия врача гораздо сложнее, чем кажется на первый взгляд, и гораздо интереснее. В медики нужно идти тем, кто готов к трудностям, будущий доктор должен быть терпеливым, понимающим, милосердным. Пациенты бывают разные, но быть предельно вежливым надо с каждым. Причем ежедневная работа врача очень ответственна — каждый день приходится принимать решения, от которых зависит чья-то судьба. Доктором может быть не каждый. Это действительно призвание.

Следует также не забывать, что преодоление кадрового дефицита включает в себя не только привлечение и закрепление специалистов, но и повышение престижа и привлекательности медицинской профессии, положительного образа медицинского работника в средствах массовой информации с целью привлечения в отрасль талантливой молодежи. Профессия врача относится к самым сложным и самым уважаемым в мире. Поэтому повышение престижа врачебной профессии должно стать одной из целей государственной политики, иначе вряд ли в медицинские ВУЗы будут поступать талантливые дети.